

شماره ۳۲۸۱
تاریخ ۱۴۰۴/۱/۱۷



بسمه تعالی
«یا صلوات بر محمد و آل محمد»

سازمان اداری و استخدامی کشور - سازمان برنامه و بودجه کشور

هیئت وزیران در جلسه ۱۴۰۴/۱/۱۰ به پیشنهاد مشترک سازمان‌های اداری و استخدامی کشور و برنامه و بودجه کشور و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶ و بندهای (الف)، (ب)، (پ)، (ت) و (ج) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور تصویب کرد:

۱- ضریب حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و قضات برای سال ۱۴۰۴ به میزان هشتاد و دو هزار و پانصد و بیست (۸۲،۵۲۰) ریال تعیین می‌شود.

۲- ضریب حقوق شاغلین مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری و کارمندان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت- مصوب ۱۳۷۰- از جمله کارمندان وزارت اطلاعات و شاغلین پست‌های سیاسی وزارت امور خارجه برای سال ۱۴۰۴ به میزان پنج هزار و هفتصد و نود و پنج (۵،۷۹۵) ریال تعیین می‌شود.

۳- افزایش ضریب حقوق کارکنان مؤسسات انتفاعی وابسته به دولت، نهادها و مؤسسات عمومی غیردولتی و شرکت‌های دولتی دارای مقررات خاص از جمله شرکت‌ها و دستگاه‌هایی که مشمول قانون بر آنها مستلزم ذکر و یا تصریح نام است از قبیل شرکت ملی نفت ایران، سازمان انرژی اتمی ایران، سازمان‌های موضوع ماده (۵) قانون رفع موانع تولید رقابت‌پذیر و ارتقای نظام مالی کشور و همچنین بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، در سال ۱۴۰۴ به میزان بیست درصد (۲۰٪) نسبت به سال ۱۴۰۳ تعیین می‌شود.

تبصره- رعایت مفاد ماده (۷۵) قانون الحاق برخی مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۲) - مصوب ۱۳۹۳- الزامی است.

۴- رشد حقوق، مزایا و فوق‌العاده‌های کارکنان تابع قانون کار در دستگاه‌های اجرایی، تابع ضوابط مقرر در قانون کار خواهد بود. در خصوص کارکنان موضوع این بند که در دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری مشغول به کار هستند، رعایت ماده (۱۲۴) قانون مذکور و تبصره ذیل آن الزامی است.

۵- به استناد جزء (۲) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور، حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلان (مشمول و غیرمشمول قانون مدیریت خدمات کشوری) به میزان بیست درصد (۲۰٪) نسبت به سال ۱۴۰۳ افزایش می یابد.

تبصره ۱- حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری، در سال ۱۴۰۴ برابر چهل و دو میلیون و هفتصد و هفت هزار و پانصد و بیست (۴۲,۷۰۷,۵۲۰) ریال تعیین می شود.

تبصره ۲- حداقل حقوق شاغلان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت در سال ۱۴۰۴ به میزان بیست درصد (۲۰٪) افزایش می یابد. سازمان اداری و استخدامی کشور مبلغ حداقل حقوق شاغلان مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت را مطابق حکم این بند محاسبه و اعلام می نماید.

تبصره ۳- مبنای محاسبه تمامی اقلام پرداختی که در قوانین و مقررات مربوط برای تعیین مبالغ آنها از عبارت «حداقل حقوق» استفاده شده است، نظیر فوق العاده ایشارگری موضوع ماده (۵۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایشارگران، مبلغ حداقل حقوق و مزایای مستمر شاغلان موضوع ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری می باشد که در سال جاری به میزان چهل و دو میلیون و هفتصد و هفت هزار و پانصد و بیست (۴۲,۷۰۷,۵۲۰) ریال است.

۶- در اجرای جزء (۵) بند (الف) و جزء (۲) بند (ب) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور، میزان کمک هزینه عائله مندی و حق اولاد موضوع بند (۴) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری به ترتیب (۳۶۲۵) و (۲۹۶۷) امتیاز و برای بازنشستگان و سایر مشمولان ماده (۱۶) قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت - مصوب سال ۱۴۰۰ به ترتیب به میزان بیست و یک میلیون و شش هزار و هشتصد و هفتاد و پنج (۲۱,۰۰۶,۸۷۵) ریال و هفده میلیون و یکصد و نود و سه هزار و هفتصد و شصت و پنج (۱۷,۱۹۳,۷۶۵) ریال است.

۷- امتیازات و مبالغ ریالی موضوع جزء (۱) ماده واحده قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری مصوب ۱۴۰۱/۰۸/۰۸- از تاریخ لازم الاجراء شدن قانون مذکور صرفاً در محاسبه حقوق بازنشستگی، پاداش پایان خدمت و ذخیره مرخصی استحقاقی در زمان بازنشستگی قابل محاسبه است و مشمول تبصره ماده (۷۶) قانون مدیریت خدمات کشوری نمی شود.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره ۳۲۸۱ / ت ۶۳۹۵۳
تاریخ ۱۳۹۷/۰۴/۰۵

مابه التفاوت ناشی از اعمال مغایر با این بند که صرفاً در سال ۱۴۰۳ اعمال شده، مشمول افزایش ضریب سال ۱۴۰۴ نمی‌شود و به عنوان «تفاوت تطبیق ترمیم حقوق» در احکام کارگزینی و قراردادهای منعقدۀ درج و در سال ۱۴۰۴، بیست و پنج درصد (۲۵٪) آن از محل افزایش‌های قانونی سال ۱۴۰۴ مستهلک می‌شود.

۸- در اجرای جزء (۴) بند (الف) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور، پس از اعمال افزایش‌های موضوع بندهای فوق‌الذکر، مجموع مبلغ مندرج در حکم کارگزینی و قرارداد منعقدۀ ماهانه حقوق بگیران به نسبت مدت کارکرد، با اعمال امتیازات و مبالغ موضوع بند (۷) این مصوبه، نباید از مبلغ یکصد و سی میلیون (۱۳۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال کمتر شود و در صورت نرسیدن مجموع مبلغ مندرج در حکم کارگزینی و قرارداد منعقدۀ ماهانه افراد موصوف به رقم مذکور، مابه‌التفاوت آن تا مبلغ یکصد و سی میلیون (۱۳۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال به عنوان «مابه‌التفاوت حداقل حکم یا قرارداد کارکنان» در سال ۱۴۰۴ در احکام کارگزینی و قراردادهای منعقدۀ ماهانه مشمولان درج می‌شود.

تبصره ۱- مبلغ ریالی تفاوت تطبیق موضوع ماده (۷۸) قانون مدیریت خدمات کشوری، تفاوت تطبیق موضوع جزء (۱) بند «الف» تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۷ کل کشور مصوب ۱۳۹۶/۱۲/۲۰ و تفاوت تطبیق موضوع بند «ی» تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۳۹۸ کل کشور مصوب ۱۳۹۷/۱۲/۲۱ در حکم حقوق، بدون تغییر باقی می‌ماند و مشمول افزایش ضریب سال ۱۴۰۴ نمی‌شود. این مبالغ در محاسبه «مابه‌التفاوت حداقل حکم یا قرارداد کارکنان» لحاظ می‌شود.

تبصره ۲- حداقل مبلغ مندرج در حکم کارگزینی و قرارداد منعقدۀ ماهانه حقوق بگیران نیروهای مسلح یا اعمال تبصره (۳) ماده (۱۱۷) قانون مدیریت خدمات کشوری، لحاظ می‌شود.

۹- حقوق بازنشستگان، وظیفه بگیران، مشترکان صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرایی، به میزان بیست درصد (۲۰٪) نسبت به آخرین حکم حقوق سال ۱۴۰۳ افزایش می‌یابد. حکم حقوق بازنشستگان و وظیفه بگیران مشمول صندوق بازنشستگی کشوری و سازمان تأمین اجتماعی نیروهای مسلح و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرایی با اعمال مبلغ موضوع جزء (۲) قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشکری و متناسب با سنوات خدمت قابل قبول به مأخذ (۳۰) سال، از یکصد و هفده میلیون (۱۱۷,۰۰۰,۰۰۰) ریال کمتر نخواهد بود.

۱۰- به موجب جزء (۴) بند (ب) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور، اقلام مشمول کسور بازنشستگی به موجب قانون تعیین می‌شود.

۱۱- در اجرای جزء (۱) بند (ت) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور، سقف خالص پرداختی متوسط ماهانه در سال از محل حقوق و مزایای مستمر و غیرمستمر و سایر پرداختی‌ها از هر محل و تحت هر عنوان در سال ۱۴۰۴ برای گروه‌های مختلف حقوق بگیر موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری و در تمامی مناطق کشور، به میزان هفت برابر حداقل حکم کارگزینی و قرارداد منعقد حقوق بگیران موضوع بند (۸) این مصوبه (برابر با نهصد و ده میلیون (۹۱۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال) و برای بازنشستگان، وظیفه بگیران، مشترکان صندوق‌های بازنشستگی کشوری و لشکری و سایر صندوق‌های بازنشستگی وابسته به دستگاه‌های اجرایی به میزان هفت برابر حکم حقوقی موضوع بند (۹) این مصوبه (برابر با هشتصد و نوزده میلیون (۸۱۹,۰۰۰,۰۰۰) ریال) تعیین می‌شود. پرداخت مازاد بر این مبلغ تحت هر عنوان و از هر محل به کارکنان کشوری و لشکری اعم از کارمندان و بازنشستگان در وزارتخانه‌ها و شرکت‌های دولتی و همچنین شرکت‌ها و مؤسساتی که مدیران آن به هر طریق توسط دولت و یا نهادهای عمومی غیردولتی منصوب می‌شوند ممنوع است. اعضای هیئت علمی شاغل و بازنشسته و نیز قضات شاغل و بازنشسته از شمول سقف این جزء مستثنی هستند.

تبصره ۱- کارانه گروه پزشکی، فوق‌العاده خاص پزشکان شاغل در سازمان پزشکی قانونی کشور، حق التحقیق، حق اشعه پرتوکاران سازمان انرژی اتمی ایران، بیمه درمان، عیدی پایان سال و همچنین بیمه بازنشستگی ایشارگران و معافیت مالیاتی موضوع مواد (۳۷) و (۵۶) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایشارگران از حکم این بند مستثنی است.

تبصره ۲- افزایش سقف دریافتی موضوع این حکم با درخواست بالاترین مقام دستگاه و تصویب شورای حقوق و دستمزد، صرفاً برای مشاغل حساس و خاص یا مشاغل دارای شرایط خاص (و نه دستگاه خاص) از جمله در حوزه‌های عملیاتی صنعت نفت و دریانوردی بلامانع است.

تبصره ۳- به منظور فراهم شدن امکان محاسبه سقف خالص پرداختی مأمورانی که مبلغ حکم کارگزینی آنها توسط دستگاه مبدأ پرداخت می‌شود، ذی‌حساب و یا مدیر امور مالی دستگاه مبدأ موظف است گزارش پرداختی حکم کارگزینی آنها را به دستگاه مقصد اعلام نماید. خالص پرداختی متوسط ماهانه گروه‌های مختلف حقوق بگیر که مدت خدمت آنها در سال جاری کمتر از یکسال است (نظیر کارمندان جدیدالاستخدام، استفاده کنندگان از مرخصی بدون حقوق، افرادی که براساس قوانین و مقررات مربوطه به صورت نیمه وقت خدمت می‌نمایند و یا ساعت کاری خود را تقلیل می‌دهند)، به نسبت مدت کارکرد محاسبه می‌شود.



جمهوری اسلامی ایران
رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

شماره ۳۲۸۱
تاریخ ۱۳۹۵/۴/۱۷
شماره ۶۳۹۵۳

۱۲- در راستای رفع تبعیض حقوق شاغلان دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری، رعایت ترتیبات مقرر در ماده (۷۴) قانون مدیریت خدمات کشوری برای تصویب و اجرای مصوبات مربوط به تغییر تشکیلات (برای دستگاه‌های تحت نظر مقام معظم رهبری با اذن ایشان)، تغییر ضرایب، جداول حقوقی و طبقه بندی مشاغل علاوه بر اخذ مجوز مکتوب از سازمان برنامه و بودجه کشور الزامی است.

تبصره - طرح موضوعات دارای بار مالی و آثار بودجه‌ای در شورای حقوق و دستمزد از جمله مستثنی شدن از سقف موضوع تبصره (۲) بند (۱۱) این تصویب‌نامه منوط به تأیید سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر رعایت سقف تعهد و بودجه دستگاه و امکان تأمین اعتبار در سقف اعتبار مصوب و تخصیص صادره است.

۱۳- در اجرای جزء (۳) بند (پ) تبصره (۱۲) قانون بودجه سال ۱۴۰۴ کل کشور، مستمری والدین شهدا معادل یکصد و هشتاد میلیون (۱۸۰,۰۰۰,۰۰۰) ریال تعیین می‌شود.

محمد رضا عارف
معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس مجلس شورای اسلامی، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، دبیرخانه ستاد کل نیروهای مسلح، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، معاونت‌های قوانین و نظارت مجلس شورای اسلامی، امور تدوین، تنقیح و انتشار قوانین و مقررات، کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و مؤسسات دولتی، معاونت‌های رئیس جمهور، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع‌رسانی دولت و دفتر هیئت دولت.
(۱۹۷۴۷۴۸۶)